

A Városgazda XVIII. kerület Nonprofit Zrt.-nél állásra pályázó, illetve önéletrajzot benyújtó jelentkezők személyes adatainak kezeléséhez kapcsolódó adatkezelési tájékoztató

Tájékoztatjuk, hogy a Városgazda XVIII. kerület Nonprofit Zrt.-nél történő álláspályázata, illetve önéletrajzának e célból történő benyújtása kapcsán az Ön személyes adatainak a Városgazda XVIII. kerület Nonprofit Zrt., mint adatkezelő általi kezelése valósul meg.

Az Adatkezelő adatai:

cégnév: **Városgazda XVIII. kerület Nonprofit Zártkörűen működő Részvénytársaság**
székhely: 1184 Budapest Üllői út 423.
cégjegyzékszám: 01 10 043324
postacím: H-1675 Budapest, Pf. 97.
telefonszám: +36-1-292-0258
e-mail: ugyfelszolgalat@varosgazda18.hu

A továbbiakban: Adatkezelő.

Az Adatkezelő adatvédelmi tisztviselőt alkalmaz.

Elérhetősége: e-mail.: adatvedelem@varosgazda18.hu, tel.: +36 70 513 9449

Az Adatkezelő magára nézve kötelezőnek ismeri el jelen tájékoztató jogi tartalmát. Az adatkezelő az általános adatvédelmi rendeletről szóló az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete alapján és az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény felhatalmazása alapján, a részére önéletrajzot küldők személyes adatait a mindenkor hatályos jogszabályi előírásoknak megfelelően kezeli.

Az adatkezelés során alkalmazott legfontosabb jogszabályok:

- Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (GDPR) - amely a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról szól¹;
- 2013. évi V. törvény - a Polgári Törvénykönyvről;
- 2011. évi CXII. törvény – az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról (a továbbiakban Infotv., adatvédelmi törvény);

1. Az adatkezeléssel érintett személyes adatok köre

Az adatkezelés az Ön alábbi személyes adatait érinti:

- az Ön természetes személyazonosító adatai (név, születési név, szül. hely és idő, édesanyja szül. neve;

1 A GDPR magyar nyelvű szövegét az alábbi weboldalon érheti el: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/?uri=CELEX%3A32016R0679> a jelen adatkezelési tájékoztatóban szereplő fogalmakat a GDPR 4. cikkében olvasható „fogalommeghatározások” szerinti értelemben használjuk.

- az ön szakmai életútját bemutató életrajza, a benne foglalt személyes adataival (iskolai végzettségek, foglalkoztatási helyek, szakmai tapasztalatai);
- telefonszáma, e-mail címe;
- az Adatkezelőhöz benyújtott önéletrajzában, pályázatában felültemtett egyéb személyes adatai (pl. fotója, iskolai végzettségét, egyéb képzettségét igazoló okiratának másolata).

A fentiekben részletezett személyes adatok megadása fő szabály szerint az Ön szabad döntésén múlik. Amennyiben a személyes adatok megadása jogszabályon vagy szerződéses kötelezettségen alapul vagy szerződés kötésének előfeltétele, akkor Ön köteles a fenti személyes adatokat megadni, amelynek elmulasztása az alábbi jogkövetkezményekkel járhat:

- adatkérés jogi kötelezettség teljesítése céljából: a jogi kötelezettség teljesítésének lehetetlenné válása
- adatkérés szerződéskötés céljából: szerződéskötés elmaradása
- adatkérés szolgáltatás igénybevétele céljából: szolgáltatás nyújtásának megtagadása
- adatkérés biztonsági célból: belépés korlátozása, kizárása

2. Az adatkezelés jogalapja, célja

Az adatkezelés jogalapja az Ön hozzájárulása.

Az adatkezelés célja:

- az álláshelyre jelentkezők beazonosíthatóságának biztosítása (név, születési hely, idő, anyja neve);
- a velük történő kapcsolatfelvétel biztosítása (telefonszám, e-mail cím);
- a betölthető álláshelyek kapcsán felmerülő szakmai igények, valamint a jelentkező által birtokolt szakmai képességek összevetése (iskolai végzettség, szakmai tapasztalat, képzettséget igazoló okiratok másolatai);
- a megfelelő készségekkel, szakmai tapasztalattal rendelkező leendő dolgozók kiválasztásának megkönnyítése (szakmai tapasztalat, iskolai végzettség);
- az Ön alkalmasságával kapcsolatos elsődleges állásfoglalás kialakítása.

Személyes adatait az Adatkezelő csak az esedékes munkaerő felvételi eljárásaiban, a jelentkezők alkalmasságának megítélése, illetve a felvételükről történő döntés érdekében kezeli.

Az Ön személyes adataihoz az adatkezelés során az alábbi személyek rendelkeznek hozzáféréssel:

- az Adatkezelő vezérigazgatója;
- az Adatkezelőnél megpályázott pozíció szerint illetékes vezetők;
- a konkrét toborzási feladatot végző dolgozója

3. A kezelt adatok átadásának, továbbításának esetei

A fentiekben kezelt személyes adatait a jogszabályokban meghatározott esetekben az Adatkezelő az illetékes hatóságok megkeresésére továbbítja. Az Adatkezelő csak kivételes esetben (jogszabályi felhatalmazás) adja át az érintett személyes adatait más állami szervek számára. Így például, amennyiben az érintett és az Adatkezelő között folyamatban levő jogvitában bírósági eljárás indul, és az eljáró bíróság számára szükséges az érintett személyes adatait tartalmazó iratok átadása, a rendőrség megkeresi az Adatkezelőt, és a nyomozáshoz az

érintett személyes adatait tartalmazó iratok továbbítását kéri. Emellett például az Adatkezelő jogi képviselőjét ellátó ügyvéd szintén megismeri a személyes adatokat, ha az érintett és az Adatkezelő között jogvitára kerül sor.

4. Az adatkezelés időtartama

Abban az esetben, amennyiben a jelentkezése időpontjában nincs betölthető álláshely az Adatkezelőnél, úgy **további 6 hónapig az Adatkezelő megőrzi az önéletrajzát és az álláspályázatához csatolt dokumentumokat**, azaz tovább kezeli a személyes adatait (pl. mert szakmai ismeretei alapján egyébként alkalmas lenne az adatkezelőnél valamely munkakör betöltésére, azonban éppen nincs üres hely, de várható üresedés).

Az önéletrajzának, és a csatolt dokumentumoknak az Adatkezelő részére történő megküldésével Ön hozzájárul személyes adatainak a fenti 6 hónapos időtartamú kezeléséhez.

Tájékoztatjuk, hogy Ön a hozzájárulását – az említett 3 hónapos időtartamon belül is - bármikor jogosult visszavonni az adatkezelőhöz címzett nyilatkozatával, amelyet az alábbi módokon tehet meg:

- személyesen az Adatkezelő címén: 1184 Budapest Üllői út 423.
- e-mailben az ugyfelszolgalat@varosgazda18.hu e-mail címre küldve

Hozzájárulásnak visszavonását követően az Adatkezelő haladéktalanul törli az Ön valamennyi adatát. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a korábban, hozzájárulása alapján végzett adatkezelések jogszerűségét.

Az Adatkezelő a hozzájárulásának visszavonásakor, valamint az álláspályázatának megküldésétől számított 6 hónap elteltével személyes adatait külön értesítés nélkül törli.

5. A kezelt személyes adatok védelme

Az Adatkezelő az adatkezelési műveletek technikai és eljárási, szervezési (adminisztratív) szabályainak kidolgozása során nagy hangsúlyt fektet arra, hogy az Ön adatainak a megfelelő fizikai és informatikai védelme biztosított legyen. Az alkalmazott intézkedések célja elsősorban a kezelt adatokhoz történő jogosulatlan hozzáfér lehetőségnek, az adatok jogosulatlan megváltoztathatóságának, továbbításának, nyilvánosságra hozatalának, törlésének vagy sérülésének elkerülése, megakadályozása. Az Adatkezelő az adatkezelés során alkalmazott eszközöket és intézkedéseket ennek megfelelően választja meg. Gondoskodik továbbá az Adatkezelő arról, hogy a kezelt adatokhoz csak az arra feljogosítottak férhessenek hozzá és a kezelt adatok hitelessége és változatlansága biztosított legyen.

1. Az Ön jogai az adatkezelés kapcsán

Az Adatkezelő által folytatott, az Ön személyes adatait érintő adatkezelés kapcsán Ön jogosult:

- a megfelelő és átlátható tájékoztatásra, amelynek keretében visszajelzést kapjon az Adatkezelőtől arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e;
- pontatlan személyes adatainak helyesbítését kéri;
- kezelt személyes adatainak törlését kéri, amennyiben az adatkezelés kizárólag az Ön hozzájárulásán alapul, vagy ha az adatokra már nincs szükség abból a célból, amiért gyűjtve lettek, illetve, ha az adatkezelés jogellenes;

- személyes adatai hordozhatóságának jogával élni, vagyis jogosult személyes adatait széles körben használt, géppel olvasható formában megkapni, más adatkezelőhöz továbbítani, ill. ezt kérni, feltéve, hogy az adatkezelés automatizált, és szerződésen, vagy hozzájáruláson alapul, továbbá, hogy az említett jog gyakorlása más jogos érdekét, szabadságát nem sérti;
- személyes adatai kezelésének korlátozását kérni (például, ha a kezelt adatainak pontosságát vitatott, vagy felmerült az adatkezelés jogellenessége e körülmények tisztázásáig);
- tiltakozni személyes adatai kezelése ellen (például, ha az adatkezelés jogalapja az adatkezelő, vagy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítése), illetve korábban adott hozzájárulását bármikor visszavonni,
- sérelmesnek vélt adatkezelés esetén felügyeleti hatósághoz, bírósághoz fordulni.

Az érintett egyes jogainak tartalma

a) személyes adatokhoz való hozzáférés joga: az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha igen, akkor jogosult arra, hogy hozzáférést kapjon a következő információkhoz:

- kezelt személyes adatainak kategóriái,
- az adatkezelés célja,
- címzettek, akikkel közölték, vagy közölni fogják a személyes adatait,
- az adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy az időtartam meghatározásának szempontjai
- az adatok forrása, ha nem az érintettől lettek gyűjtve az adatok,
- a felügyeleti hatósághoz fordulás (panasz) jogáról,
- ha történik automatizált döntéshozatal, profilalkotás az adatkezelés során, akkor ennek tényéről, logikájáról, illetve az Önre nézve várható következményeiről.

b) személyes adatok helyesbítésének joga: az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat, illetve kérheti, hogy a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését.

c) személyes adatok törlésének joga: az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, az Adatkezelő pedig köteles arra, hogy az érintettre vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törölje, ha:

- a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték vagy;
- az érintett visszavonja a hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja vagy;
- az érintett tiltakozik az adatkezelés ellen, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre vagy;
- a személyes adatokat jogellenesen kezelték vagy;
- a személyes adatokat az Adatkezelőre alkalmazandó jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell vagy;
- a személyes adatok gyűjtésére az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan (pl. valamilyen on-line marketing, internetes nyereményjáték keretében) került sor.

Előfordulhatnak olyan fontos okok, érdekek, amelyek akkor is lehetővé tehetik az érintett adatainak kezelését, ha tiltakozott az ellen (ilyen lehet pl. a véleménynyilvánítás szabadságához és a

tájékozódáshoz való jog gyakorlása, vagy ha az jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges).

d) az adatkezelés korlátozáshoz való jog: az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha:

- az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát (ez esetben a korlátozás addig tart, amíg az Adatkezelő ellenőrzi a személyes adatok pontosságát) vagy;
- az adatkezelés jogellenes, és az érintett az adatok törlése helyett kéri azok felhasználásának korlátozását, vagy;
- az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen (ez esetben addig tart a korlátozás, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben);

A korlátozás időtartama alatt – leszámítva a fontos közérdek, illetve a személyek jogainak védelméhez fűződő eseteket – az adott adat tárolásán kívül azzal más adatkezelési művelet nem végezhető

e) Az adathordozhatóság joga: az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa. Ez a jog akkor illeti meg az érintettet, ha az adatkezelés az ő hozzájárulásán, vagy szerződésen alapul, és automatizált módon történik. A jog gyakorlása nem érintheti hátrányosan mások jogait, szabadságát.

f) a tiltakozás joga: amennyiben az adatkezelés jogalapja az adatkezelő által érvényesíteni kívánt jogos érdek, az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a kezelése ellen. Ilyen esetben az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az Adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

7. Jogorvoslati jogok

Amennyiben az Ön megítélése szerint a személyes adatainak az Adatkezelő általi kezelése kapcsán jogsérelem érte, és az ezzel kapcsolatos kérésire, észrevételeire megítélése szerint nem, vagy nem megfelelő időben, illetve módon reagáltunk, Ön jogosult az illetékes felügyeleti hatósághoz fordulni.

Az illetékes felügyeleti hatóság adatai:

- megnevezés: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH)
- cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22c,
- e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu
- telefon: (1) 391 1400

Ön jogosult továbbá a lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes törvényszékhez fordulni, amennyiben megítélése szerint az Adatkezelő személyes adatait jogszabály, vagy az Európai Unió kötelező jogi aktusában foglalt rendelkezéseket megsértve kezeli.

Javasoljuk, hogy amennyiben a felügyeleti hatósághoz, bírósághoz fordulást tervezi, előzetesen az Adatkezelőnél érdeklődjön, mivel a felmerült kérdései, orvoslást igénylő kérései tekintetében a szükséges információk az Adatkezelőnél állnak rendelkezésre. Társaságunk elkötelezett a jogszerű, átlátható és tisztességes adatkezelés elveinek megvalósítása mellett, ezért a sérelmesnek vélt helyzetekben soron kívül intézkedünk a felmerült kérdések tisztázására, illetve a megállapított sérelem orvoslására, és a megállapításokról, valamint a tett intézkedéseinkről a hozzánk fordulásától számított legfeljebb 1 hónapon belül tájékoztatjuk.

Az érintett jogokról részletesen az alábbi linken a GDPR szabályzatból tájékozódhat:

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:32016R0679&from=hu>

6. Tájékoztató

- A jelentkezése folyamatában a személyes elbeszélgetés során keletkezett, Önnel kapcsolatos személyes adatokat tartalmazó un. interjú lapokat az Adatkezelő a pályázati anyagának részeként, azzal együtt kezeli (tehát a jelentkezésétől számított 3 hónapig).
- Az Adatkezelő a szakmai igényeknek megfelelő szakmai tapasztalat mértékének, jellegének elbírálása folyamatában, (és csakis ebből a célból) az Ön hozzájárulása esetén jogosult az Ön által megjelölt korábbi munkáltatóit megkeresni, és az Ön szakmai tapasztalatait érintő körben adatot kérni.
- az Ön személyes adatait tartalmazó dokumentumok (pl. önéletrajz, képesítéssel, iskolai végzettséggel kapcsolatos iratok) a(cégnév), mint az Adatkezelő részére munkaerő toborzást végző szerződött partnerünk útján jutott el hozzánk, az Ön ez irányú hozzájárulása alapján. *(ez utóbbi pont opcionális, akkor kell feltüntetni, ha fejevadász cég útján kapja meg az Adatkezelő az adatokat, és ez alapján hívja be a jelentkezőt)*
- az Ön személyes adatait tartalmazó dokumentumokat (pl. pl. önéletrajz, képesítéssel, iskolai végzettséggel kapcsolatos iratok) a(cégnév), mint az Adatkezelő leányvállalata felé továbbítjuk, az Ön ez irányú hozzájárulása alapján, mivel jelenleg nem áll módunkban fogadni munkavállalónkként, de a leányvállalatunknak lehetősége van arra, hogy alkalmazzák. *(ez utóbbi pont opcionális, akkor kell feltüntetni, ha a leányvállalat felé továbbítjuk az adatokat, és ehhez előzetesen az ügyfél hozzájárult, ez akár történhet email váltás során is, konkrétan meg kell külön nevezni a leányvállalatokat, és ehhez külön-külön kell hozzájárulnia az ügyfélnek)*
- az Ön személyes adatait tartalmazó dokumentumokat (pl. pl. önéletrajz, képesítéssel, iskolai végzettséggel kapcsolatos iratok) a Budapest Főváros XVIII. kerület Pestszentlőrinc-Pestszentimre Polgármesteri Hivatal, mint a Városgazda Zrt. 100%-os tulajdonosa részére továbbítjuk az Ön ez irányú hozzájárulása alapján, mivel jelenleg nem áll módunkban fogadni munkavállalónkként, de az önkormányzatnak lehetősége van arra, hogy alkalmazza. *(ez utóbbi pont opcionális, akkor kell feltüntetni, ha az önkormányzat felé továbbítjuk az adatokat, és ehhez előzetesen az ügyfél hozzájárult, ez akár történhet email váltás során is, konkrétan meg kell külön nevezni az alvállalkozókat, és ehhez kell hozzájárulnia az ügyfélnek)*

Budapest, 2018. november 01.

Az érintett nyilatkozata:

Kijelentem, hogy jelen adatkezelési tájékoztatót megismertem, az abban foglaltakat tudomásul vettem.

A tájékoztatást megértettem,

az adatkezeléshez:

hozzájárulok/nem járulok hozzá

korábbi munkáltatóm megkereséséhez:

hozzájárulok/nem járulok hozzá

a leányvállalatok felé történő továbbításához:

nem járulok hozzá

hozzájárulok, az alábbi leányvállalat felé:

.....

.....

az önkormányzat felé történő továbbításához:

hozzájárulok/nem járulok hozzá

Kelt:

Aláírás:

*Ha személyesen hozza be az ügyfél az önéletrajzát, akkor alá kell íratni vele a megfelelő részeket.
Ha e-mail-en küldi meg az ügyfél az önéletrajzát, akkor válasz e-mail-ben el kell küldeni neki az Adatkezelési tájékoztatót.*

Célszerű a Városgazda Zrt. honlapján a Karrier menüpont alatt elhelyezni egy linket, amelyen megtekinthető az Adatkezelési tájékoztató.